ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Новопластуновского сельского

поселения Павловского района

от 07.12.2017 № 153

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Новопластуновского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

 Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Новопластуновского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» являются:

 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

 В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек.

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей Новопластуновского сельского поселения Павловского района;

 5) вовлечение населения района в создание и продвижение культурного продукта;

 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий культурно - досуговых учреждений в Новопластуновском сельском поселении Павловского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,3 | 1,5 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 |

 2) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Новопластуновского сельского поселения Павловского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 |

3) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно - досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,2 | 0,3 | 0,5 | 0,7 | 0,75 | 0,8 |

4) повышение уровня удовлетворенности населения Новопластуновского сельского поселения Павловского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 80 | 82 | 83 | 85 | 90 | 92 |

5) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Новопластуновского сельского поселения Павловского района (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 35 | 39 | 43 | 47 | 51 | 55 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |

7) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |
|  |  |  |  |  |  |

8) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 |
|  |  |  |  |  |  |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 116,4 | 119,2 | 114,2 | 103,0 | 118,7 | 118,1 |

3. Показатель оптимизации численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,0 | 1,5 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0 |

Данный показатель отражает оптимизацию численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений с целью обеспечения достижения целевых показателей динамики средней заработной платы работников учреждений культуры.

V. Основные мероприятия администрации Новопластуновского сельского поселения Павловского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда
 |
| 1.1.Направление в подведомственные учреждения культуры Новопластуновского сельского поселения Павловского района методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | II квартал 2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности муниципальных учреждений культуры Новопластуновского сельского поселения Павловского района и их руководителей | ежегодно | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 1.3. Направление в подведомственные учреждения культуры Новопластуновского сельского поселения Павловского района методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников | май2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| * 1. Внесение изменений в постановление главы муниципального образования Павловский район от 28 ноября 2008 года № 213 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Новопластуновского сельского поселения отрасли «Культура» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
 | II – III кварталы 2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 1.5. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги | I квартал 2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 1.7. Направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры | 2013 – 2018 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры  |
| 2.1. Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  | I квартал 2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 2.3. Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры разъяснений порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности  | I квартал 2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 2.4. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2013 – 2018 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| III. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры  |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2013 – 2014 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  | 2013 – 2018 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 3.3. Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры и главам поселений разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | I – II кварталы 2013 года | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных муниципальных учреждений культуры, оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»  | ежегодно | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 3.5. Подготовка информаций в Министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждениях отрасли культуры Новопластуновского сельского поселения Павловского района | ежегодно | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| IY. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры  |
| 4.1. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2013 – 2018 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением  | 2013 – 2018 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 4.3. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования Павловский район в 2012 – 2018 годах  | 15 января, 15 июля 2013 – 2018гг | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 4.4. Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры, в Новопластуновском сельском поселении Павловского района в 2012 – 2018 годах  | 15 января, 15 июля 2013 – 2018гг  | Администрация Новопластуновского сельского поселения |
| 4.5. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)  | 2013 – 2018 годы | Администрация Новопластуновского сельского поселения |

Глава Новопластуновского сельского

поселения Павловского района А.П.Клименко